



Nr. 31066/30.05.2022

ANUNȚ DE CONCURS

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ și HG nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice Casa Județeană de Pensii Arad cu sediul din Arad, str. Voluntarilor, nr. 2 A, organizează concurs în data de 27.06.2022 începând cu ora 10.00 - proba scrisă și în data de 29.06.2022 începând cu ora 10.00 - interviul pentru ocuparea unui post contractual vacant de:

1 post de - Asistent medical cu studii superioare - compartimentul expertiza medicala - perioada nedeterminata

Concursul pentru ocuparea postului vacant în regim contractual menționat mai sus, va consta în următoarele etape succesive:

1. Selecția dosarelor de înscriere;
2. Proba scrisă;
3. Interviul;

In cadrul interviului se testeaza abilitatile, aptitudinile si motivatia candidatilor.

Sunt declarați admiși candidații care au obținut minim 50 de puncte din punctajul maxim de 100 de puncte la fiecare probă;

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații admiși la proba precedentă;

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale**, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale vacante, sunt:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul asistenta medicala generala,
- vechimea în specialitate cerută de specificul funcției - minim 6 luni vechime,
- Certificat de membru OAMGMAMR avizat și valabil la data concursului;

Aptitudini și abilități:

- seriozitate, responsabilitate, corectitudine, adaptabilitate;
- comunicare eficientă, operativitate în îndeplinirea sarcinilor;

Dosarele de participare la concurs se depun la sediul institutiei, Compartimentul resurse umane, camera 15 parter, în termen de 10 zile lucratoare de la data afisării anuntului în Monitorul Oficial al Romaniei partea a III a și în presa scrisa, respectiv în perioada 03.06.2022 - 17.06.2022, inclusiv și trebuie să conțină:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul

de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Nota: Copiile actelor se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs sau în copii legalizate.

Concursul nu se va desfășura în condițiile stabilite mai sus, dacă prin reglementări sau dispoziții ale celor în drept se va dispune altfel.

Relații suplimentare se pot obține la sediul instituției - Compartimentul Resurse umane, parter camera 15 sau la telefon 0257/281320 interior 115, persoana de contact Adina Ciucifara, secretar comisie de concurs.

**DIRECTOR EXECUTIV,
MIHAELA VASIL**

Bibliografia

- Legea nr. 263 din 16.12.2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Secțiunea a 4 a Pensia de invaliditate de la art. 68- 82; Secțiunea a 5 a Pensia de urmas art. 83-93
- H.G. nr. 257 din 20 martie 2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. lit. C Pensia de invaliditate art. 55-64; lit. D Pensia de urmas art. 65-68; cap. IV Procedura de încadrare în grad de invaliditate, revizuirea medicală și contestarea deciziei medicale asupra capacității de muncă art. 81 - 106;
- Ordonanța de urgență nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 1165/2022 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acorda indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- H.G. nr. 155 /2011 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate (Introducere).
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2012 privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare art. 368, art. 538 - 542, art. 549 - 574.